

УТВЕРЖДЕНО
на собрании первичной организации
профсоюза работников
МБДОУ «Александровский
детский сад «Ягодка»
Председатель _____ Корякова Т.Д.
протокол №10 от 28.12.2020г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
первичной организации профсоюза работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Александровский детский сад «Ягодка»
Лямбирского муниципального района
Республики Мордовия
за 2020год

Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положение о первичной профсоюзной организации
- Коллективного договора

Цель - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

Профсоюзный комитет ведет свою работу по направлениям:

- Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

- Информационная работа.
- Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- Организационная работа.
- Спортивно – оздоровительная работа.
- Культурно - массовая работа.
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В декабре 2020 года был принят коллективный договор на 2021 – 2023гг, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива.

Профсоюзный комитет всегда держит тесную связь с администрацией детского сада.

Профкомом осуществляется контроль над выполнением трудового законодательства, принималось участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников.

С изменением оплаты труда и трудового законодательства значение коллективного договора как правовой акт является главным локальным документом.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда). Сегодня все работники ДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников, с рождением ребенка).

Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза к Новому году.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

В рамках культурно-массовой работы Совет Лямбирской районной организации Профсоюза выделяет первичной профсоюзной организации денежные средства на

организацию торжественных мероприятий, посвященных празднованию Дня дошкольного работника – 1400 руб, 8 Марта –1400 руб., Нового года – 7000 руб.

Принимали активное участие в акциях:

- «Окна Победы» - к 75 летию Великой Победы;
- «Окна России» к Дню России.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация ДОУ решают вопросы техники безопасности совместными усилиями.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических нормы. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

По графику проводится инструктаж по охране труда и технике безопасности.

Если в детском саду не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте, то это заслуга совместной работы администрации и профкома. То есть, соблюдаются все требования по охране труда и технике безопасности.

Профсоюзный комитет всегда держит тесную связь с администрацией детского сада.

Профкомом осуществляется контроль над выполнением трудового законодательства, принималось участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников.

С изменением оплаты труда и трудового законодательства значение коллективного договора как правовой акт является главным локальным документом.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания ДОУ в 2007 году и стабильно функционирует. На сегодняшний день (на 1 января 2020года) в составе профсоюзной организации числится 14 человек из 14 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.

Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 28 %.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива -7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Также 2020году председатель профкома участвовала в республиканском конкурсе «Лучший лидер первичной профсоюзной организации отрасли образования Республики Мордовия», и заняла 3 место.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- страничка на сайте ДОУ;
- профсоюзный уголок.

Профсоюзный уголок знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, материалы периодической печати – газетой «Мой профсоюз» и поступившими документами. Размещением информации в профсоюзном уголке ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома ДОУ является оздоровительная работа сотрудников. В ДОУ создаются условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома было уделено Дню дошкольного работника. Для воспитателей и сотрудников ДОУ был организован праздничный концерт. Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. Для них воспитанники подготовили и поздравили их подарками, сделанные своими руками.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

Главными направлениями в этой работе остаются:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- продолжить работу в направлении получения санаторно-курортного лечения для членов профсоюза.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Хочется сказать слова благодарности заведующей нашего ДООУ Кудашкиной Ирине Александровне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Особую благодарность мы хотим выразить Районной организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Ермаковой Ольге Ивановне за методическую и консультативную помощь.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Александровский детский сад «Ягодка»

Т.Д.Корякова